

Jämställdhetspolicy

Vårt jämställdhetsarbete präglas av respekt för individen och individens integritet. Möjlighet till anställning, utbildning, befordran och annan utveckling i arbetet påverkas inte av kön, religion, sexuell läggning eller etniskt ursprung.

Detta innebär att:

- kvinnor och män ska behandlas lika som individ i alla sammanhang och ingen ska på grund av sitt kön ifrågasättas i sin yrkesroll
- arbetsgivaren och varje enskild medarbetare i både ord och handling arbetar för en jämställd arbetsplats där män och kvinnor har lika värde
- vi ska aktivt verka för att både kvinnlig och manlig kompetens representeras i arbetsgrupper, beslutande organ projekt mm.
- kvinnor och män har lika lön för lika eller likvärdiga arbetsinsatser
- vår arbetsmiljö ska vara fri från kränkande särbehandling inklusive sexuella trakasserier
- anställdas olika erfarenheter och kulturella skillnader tillvaratas
- kvinnor och män ges lika rätt till utveckling i arbetet
- kvinnor och män ges samma möjlighet att förena föräldraskap och arbete
- arbetsplatsen och dess organisation, teknik och arbetsinnehåll är anpassade för både kvinnor och män

Det är varje medarbetares ansvar att aktivt ta del av jämställdhetsarbetet för att arbetet ska bli framgångsrikt.

Som arbetsgivare tar vi avstånd från alla former av diskriminering och trakasserier p.g.a. kön, funktionella funktionshinder, sexuell läggning, etnisk tillhörighet eller religion. Personer i ledande befattningar ska föregå med gott exempel.

Malmö 2018-03-29



Mikael Nilsson

VD